

Onderwijs Inkoop Groep |
White Paper

ZET HEEL ONDERWIJS NEDERLAND OP DE FIETS

lease
a bike



Onderwijs
Inkoop
Groep

Gildenveld 3

3892 DC Zeewolde

036 - 8201000

info@onderwijsinkoopgroep.nl

A young woman with blonde hair in a bun, wearing a dark sleeveless top and a dark skirt, is standing on a cobblestone street. She has a black backpack and is leaning against a bicycle. She is smiling and looking towards the camera. The background shows a city street with buildings and trees.

IN DEZE WHITEPAPER

1. HOE WERKT HET? 04

2. WAAROP IS DE REGELING
VAN TOEPASSING? 05

3. HANDIGE INFORMATIE 06

4. HOE VERDER? 09

5. VEELGESTELDE VRAGEN 10

WAT IS HET NETTO VOORDEEL
VOOR MEESTER HENK? 11

OVER DE ONDERWIJS INKOOP GROEP 12

Meer dan de helft van werkend Nederland woont binnen een straal van 15 kilometer van hun werkplek.

Ruim 70% van werkend Nederland is bereid deze afstand per fiets af te leggen, zeker wanneer een bedrijf een fiets op heeft genomen in de secundaire arbeidsvoorwaarden.

Perfect, want een fiets zorgt voor fitte, vitale en loyale collega's.

Een fiets van de zaak is ideaal! En laten wij daar nu net de perfecte oplossing voor hebben.



1. HOE WERKT HET?



Als werkgever mag je een werknemer een fiets ter beschikking stellen. Dit kan elk type fiets zijn variërend van E-Bike tot bakfiets. Het maximumbedrag is €18.000,-



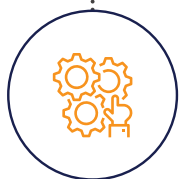
De fietsen worden gefinancierd door de leasemaatschappij. Ook het onderhoud, de verzekering en alle administratie wordt door LEASE A BIKE overgenomen.



De werknemer betaalt van zijn brutoloon een eigen bijdrage gedurende 36 maanden. Als werkgever kunt u overwegen om een deel bij te dragen. Omdat de werknemer de fiets ook privé gebruikt, heeft hij een fiscale bijtelling van 7%.



Na 36 maanden heeft de werknemer het recht om de fiets voor 20% te kopen van de leasemaatschappij.



Het hele proces is maximaal geautomatiseerd.



De werkgever ontvangt van de leasemaatschappij een maandelijks overzicht ten behoeve van de salarisadministratie.



2. WAAROP IS DE REGELING VAN TOEPASSING?



Op alle type fietsen, waaronder stadsfietsen, e-bikes, mountainbikes, racefietsen, bakfietsen en speed-pedelects, zolang de WN zelf (deels) moet trappen.



Op alle type bedrijven, waaronder rechtspersonen zoals een BV, NV, vereniging, stichting en natuurlijke personen als ZZP'er of een VOF.



Op alle werknemers die in dienstbetrekking zijn bij een WG volgens de wet op de loonbelasting m.u.v. (tijdelijke) WNs zoals uitzendkrachten en ingehuurd ZZP'ers.

DE EVOLUTIE VAN DE FIETSENREGELINGEN

	Fietsplan	WKR-Regeling	Leasefiets
Mogelijkheid	Tot 2014	Na 2014	Vanaf 2020
Type fiets	Alle	Alle	Alle
Model	Koop	Koop	Lease, optie tot koop
Max bedrag	Tot €749	Geen max, overschrijding WKR is 80% belast	Geen max
Bijdrage werkgever	Niet	Vanuit WKR	Optioneel
Bijdrage werknemer	Uit brutoloon	Optioneel uit brutoloon	7% bijtelling
Betaling	Eenmalig hele bedrag	Eenmalig hele bedrag	Maandelijks



3. HANDIGE INFORMATIE



1. WERKKOSTENREGELING

Belangrijk voordeel van dit nieuwe fietsplan is dat het NIET ten koste gaat van de werkkostenregeling. De fiets wordt immers niet geschonken aan de werknemer maar ter beschikking gesteld. Aan het einde van de 36 maanden mag de werknemer de fiets voor 15% overnemen van de leasemaatschappij. Dit is optioneel.



2. BIJDRAGE WERKGEVER

In principe wordt de fiets in 36 termijn door de werknemer betaald via het brutoloon. De werkgever heeft als gevolg daarvan een financieel voordeel. Het brutoloon van de werknemer daalt en zodoende bespaart hij plusminus 20% sociale lasten. Het is dan ook logisch om als werkgever dit voordeel door te geven aan de werknemer en een bijdrage te doen van 20% in de maandelijkse lasten.













3. BIJTELLING

Doordat de werkgever de fiets ter beschikking stelt aan werknemer is er sprake van een regeling in de loonbelasting en moet er een forfaitaire bijtelling worden betaald. Dit principe is gelijk aan de leaseauto met twee verschillen.



1. Het bijtellingspercentage is 7% van de consumentenadviesprijs voor alle type fietsen;
2. In tegenstelling tot de auto kent de fietsregeling geen "0 % tarief" indien de fiets alleen voor woon-werk verkeer wordt gebruikt en dient de 7% bijtelling betaald te worden.

Voor een e-bike van € 2.500,- geldt een jaarlijkse bijtelling van € 175,-, ofwel €14,58 per maand. Afhankelijk van de belastingschaal van de werknemer zijn dit netto kosten van circa €7 per maand. In het voorbeeld hieronder is uitgegaan van een belastingschaal van 38,10%.

		Medewerker selecteert fiets	Bijdrage per maand werkgever*	Netto bijdrage per maand werknemer*
	Werkgever investeert	 €2.900,-	 €108,68	 €8,51
	Gedeelde investering	 €2.900,-	 €50,-	 €40,38
	Werkgever faciliteert	 €2.900,-	 €0,-	 €69,60



4. REISKOSTEN VERGOEDING

De werknemer ontvangt geen reiskostenvergoeding voor de dagen waarop hij of zij met de fiets naar het werk komt. Voor de dagen dat de werknemer met een alternatief vervoersmiddel (eigen auto, OV) naar het werk komt geldt dat werknemer daar wel reiskosten voor blijft ontvangen. Wij adviseren om met de werknemer vooraf vast te leggen hoeveel dagen hij met de leasefiets zal komen en hoeveel dagen met alternatief vervoer.



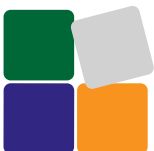
5. UITRUILREGELING

De reiskostenvergoeding in het onderwijs is relatief laag. Fiscaal mag een werkgever 19 cent per kilometer uitkeren aan de werknemer. Veel onderwijsbesturen bieden werknemers de mogelijkheid om het verschil uit te keren middels een uitrustregeling. Brutoloon wordt geruild tegen aanvullende netto reiskostenvergoeding. Deze uitrustregeling blijft van toepassing op alle dagen dat NIET met de leasefiets naar het werk wordt gegaan.



6. WELKE FIESENDEALER?

Vrijwel alle fietsendealers in Nederland zijn aangesloten. Bij allemaal kan dus een fiets worden uitgezocht. Er is ook geen restrictie in merken. Elke fiets kan worden gekozen.



7. ALL-IN SERVICE, ONDERHOUD EN VERZEKERING

Er zijn vier service- en onderhoudspakketten beschikbaar tegen scherpe prijzen. Ook sluiten wij een all-risk verzekering af. Welk pakket er ook wordt gekozen, de kosten zijn bij de leaseprijs inbegrepen. Ze zijn dus verrekenbaar met het brutoloon. Voor de werkgever betekent dit dat alle rompslomp met betrekking tot onderhoud en verzekering uit handen is genomen.



8. WAT IS HET VOORDEEL?

Het voordeel voor de werknemer ligt rond de 30%. Eén en ander afhankelijk van de hoogte van het bruto loon en wel of geen bijdrage werkgever. Er is een geavanceerde calculator beschikbaar om het voordeel online eenvoudig te berekenen.

<https://www.lease-a-bike.nl/calculator/>



9. WAT KOST DEELNAME?

Deelname aan het concept is kosteloos. Zowel LEASE A BIKE als ONDERWIJS INKOOP GROEP rekenen geen kosten door. Voor de ONDERWIJS INKOOP GROEP is dit concept onderdeel van haar brede dienstenpakket om de klanten maximaal te ondersteunen op het gebied van inkoop.



4. HOE VERDER?

Wilt u als bedrijf uw werknemers een leasefiets bieden? Neem dan gerust contact met ons op. Wij maken graag een telefonische of persoonlijke afspraak en beantwoorden alle vragen die voor u belangrijk zijn. Dit kan via info@onderwijsinkoopgroep.nl of via telefoonnummer 036-8201000.



OVERTUIGD?

Dan zijn het nog maar 5 stappen naar het aanbieden van een fiets van de zaak, namelijk:

1. We starten een kredietcheck omdat er sprake is van lease.
2. U ontvangt de contracten digitaal ter ondertekening.
3. Na ondertekening regelen we het digitale platform in.
4. We starten samen met u de promotie richting uw medewerkers.
5. Uw medewerkers kunnen online aangeven dat ze mee willen doen.
6. Ze ontvangen na uw goedkeuring een pincode waarmee ze de fiets kunnen uitzoeken.
7. U verwerkt de maandelijkse leasebijdragen in uw salarisadministratie.

Het proces is simpel en overzichtelijk en kan binnen een week afgerond zijn. Onze kracht? Volledige ontzorging van u als werkgever door middel van ons volledig digitale en geautomatiseerde platform. Ruim 600.000 medewerkers rijden op hun droomfiets.



5. VEELGESTELDE VRAGEN

1. WAT ALS MIJN MEDEWERKER UIT DIENST GAAT?

U kunt vooraf afspreken dat de medewerker dan zelf de resterende bedragen voldoet.

2. IS ER PROMOTIEMATERIAAL BESCHIKBAAR VOOR MIJN MEDEWERKERS?

Ja, er is een flyer beschikbaar voor werknemers en voor werkgevers. Ook krijgen werknemers toegang tot een platform waar alle informatie beschikbaar is.

3. WORDEN MEDEWERKERS GEREgistREERD BIJ BKR?

Nee, de fietsen worden geleased door de werkgever. De werknemer gaat geen lening aan en wordt dus ook niet geregistreerd

4. WAT IS HET VERSCHIL MET HET OUDE FIETSENPLAN?

In 1995 heeft staatssecretaris Vermeend de 'fiets van de zaak – regeling' in het leven geroepen. Deze regeling bestaat nog steeds maar maakt nu deel uit van de werkkostenregeling (WKR).

Er mag maximaal 1.500 euro worden uitgeruild met het bruto loon van de werknemer. Dit zijn de twee belangrijkste verschillen. Het nieuwe fietsplan valt buiten de werkkostenregeling.

Ook is er geen maximum meer in het nieuwe fietsplan (Leasefiets) voor wat betreft de aanschaf waarde van de fiets.



21% VOORDEEL VOOR MEESTER HENK!

Uitgangspunten:

- Meester Henk werkt voor stichting Boaz die de BTW van de leasemaatschappij niet kan verrekenen. Meester Henk zal 1 dag in de week met de fiets naar school gaan.
- Meester Henk verdient 3600 euro bruto per maand (schaal L10 - 10 jaar in dienst)
- Meester Henk woont 10 kilometer vanaf zijn school.
- Meester Henk ontvangt elke maand 16,23 euro reiskosten
- Meester Henk wil graag een E-Bike van 2.900 euro.
- Meester Henk zal daarom 7% x 2.900 euro bijtelling betalen.
- In het rekenvoorbeeld is uitgegaan van een belastingpercentage van 17,49 procent.

Bestuur Boaz doet een bijdrage:

- Doordat meester Henk een lager bruto loon krijgt dalen ook de sociale lasten van 20%.
- Bestuur Boaz zou dus kunnen verdienen aan deze leasefiets.
- Boaz wil dat echter niet en stelt het voordeel ter beschikking aan de werknemer.
- De bijdrage welke het bestuur Boaz doet is 20% van de E-Bike (compensatie sociale lasten)
- Bij een E-bike van 2.900 euro x 20% is dat 580 euro over een periode van 36 maanden. Per maand 16,11euro.
- Tel daar de niet uitgekeerde reiskosten van 1 dag bij op (3,29 euro) en de bijdrage van bestuur Boaz komt dan uit op 19,40 euro per maand

Uitruilvergoeding van Meester Henk

- Meester Henk maakt gebruik van de uitruilregeling
- Deze loopt hij nu voor 1 dag mis.

HET NETTO VOORDEEL

LEASEN

Lease bijdrage	€ 2.506
Uitruilvergoeding 1 dag	€ 47
Reiskostenvergoeding	€ 3
Overname fiets	€ 580
	<hr/>
	€ 3.136

ZELF KOPEN

Fiets	€ 2.900
Service en verzekering	€ 893
	<hr/>
	€ 3.793

Voordeel voor Meester Henk € 657

Het voordeel is 21%



OVER DE ONDERWIJS INKOOP GROEP

Onderwijs Inkoop Groep is hét inkoopcollectief voor onderwijsinstellingen en kinderopvang. Al vele jaren realiseren wij aanzienlijke besparingen en zijn wij een betrouwbare partner van talloze onderwijsorganisaties.

De aanpak van de Onderwijs Inkoop Groep kenmerkt zich door doelmatigheid en eenvoud. Wij houden niet van ingewikkelde procedures en trajecten. Een samenwerking met de Onderwijs Inkoop Groep verzekert u van snel resultaat zonder ingewikkelde constructies.

Door middel van onze inkoopscan krijgt u inzicht in de mogelijke besparing. Vervolgens begeleiden we de volledige implementatie en realiseren we deze besparing voor u. Onze no cure no pay aanpak maakt het voor u risicoloos.

Ook voor (Europese) aanbestedingen bent u bij ons aan het juiste adres. Bel of mail ons voor een oriënterend gesprek. Wij maken graag kennis met u!

Kijk voor meer informatie op www.onderwijsinkoopgroep.nl

Michiel Koelewijn

m.koelewijn@onderwijsinkoopgroep.nl
06-26374945

Dick Goedhart

d.goedhart@onderwijsinkoopgroep.nl
06-23606131

Justin Novák

j.novak@onderwijsinkoopgroep.nl
06-81824528

Dave van Wagtendonk

d.vanwagtendonk@onderwijsinkoopgroep.nl
06-39860852



Gildenveld 3

3892 DC Zeewolde

036 - 8201000

info@onderwijsinkoopgroep.nl